

2026

Redegjørelse etter åpenhetsloven

SalMar-konsernet



1. Innledning

1.1 Formål og omfang

Formålet med åpenhetsloven er å styrke virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan selskaper håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til disse forholdene.

Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge og tilbyr varer eller tjenester i eller utenfor landet. Den gjelder også for større utenlandske virksomheter som tilbyr varer eller tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

Med større virksomheter menes foretak som enten er definert som foretak av allmenn interesse etter regnskapsloven § 1-6, uavhengig av terskelverdiene, eller som på balansedagen overskrider minst to av følgende tre kriterier:

- Salgsinntekter over 70 millioner kroner
- Balansesum over 35 millioner kroner
- Gjennomsnittlig antall ansatte på over 50 årsverk

SalMar ASA er et norsk allmennaksjeselskap med registrert forretningsadresse Industriveien 51, 7266 Kverva. Sammen med sine datterselskaper utgjør SalMar-konsernet en større virksomhet med hovedkontor i Norge, og omfattes dermed av åpenhetslovens virkeområde.

I tråd med lovens krav gjennomfører SalMar-konsernet aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Konsernet er forpliktet til å offentliggjøre en årlig redegjørelse innen 30. juni og ivareta informasjonsplikten overfor alle som ber om innsikt i hvordan konsernet arbeider for å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2025, og omfatter SalMar ASA med tilhørende rapporteringspliktige datterselskaper. Redegjørelsen gir innblikk i de risikovurderingene og funnene som er gjort i konsernets segmenter.

Redegjørelsen inneholder blant annet:

- En overordnet beskrivelse av konsernets organisering, forretningsområder og styringssystemer, samt prinsipper og prosedyrer for å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Informasjon om vesentlig risiko og eventuelle negative konsekvenser avdekket gjennom risikovurderinger.
- En oversikt over tiltak som er iverksatt, eller planlegges iverksatt, for å forebygge eller redusere slike konsekvenser og risiko, samt vurderinger av effekten av disse tiltakene.

Redegjørelsen viser en oversikt over konsernets selskaps- og styringsstruktur per 31. desember 2025, inkludert styret, konsernledelsen og datterselskaper. Endringer i selskapsstrukturen etter denne datoen er ikke reflektert.

Redegjørelsen gjelder for hele konsernet og er godkjent og signert av styret og administrerende direktør i SalMar ASA, samt av styrene i de rapporteringspliktige datterselskapene.

2. Beskrivelse av SalMar

2.1 Om SalMar

SalMar er en av verdens største og mest effektive produsenter av atlantisk laks. Siden etableringen i 1991 har selskapet vært en pådriver for en bærekraftig utvikling av havbruksnæringen, drevet av en sterk lidenskap for laks. SalMar driver i dag omfattende oppdrettsvirksomhet langs norskekysten, fra Møre og Romsdal i sør til Troms og Finnmark i nord. Selskapet har også betydelige lokale slakte- og foredlingsanlegg, og bidrar aktivt til verdiskaping i kystsamfunnene. Internasjonalt er SalMar den største lakseprodusenten på Island gjennom datterselskapet Icelandic Salmon, og nest størst i Storbritannia gjennom sitt tilknyttede selskap Scottish Sea Farms.

I 2025 produserte SalMar-konsernets konsoliderte selskaper totalt 284,500 tonn laks (sløyd vekt) og solgte laks til 52 ulike land. Europa var konsernets hovedmarked etterfulgt av Asia og Nord-Amerika. Hovedandelen av SalMars kunder er forhandlere eller butikkjeder, noe som betyr at SalMar sjeldent distribuerer laksen direkte til konsumenter.

Å være verdens beste oppdrettsselskap er en uttalt forretningsambisjon for SalMar, forankret i visjonen «Passion for Salmon». Visjonen reflekterer SalMars forpliktelse til ansvarlig og bærekraftig oppdrett på laksens egne premisser, og til høy kvalitet og presisjon i alle ledd av verdikjeden. Selskapet setter den menneskelige drivkraften i sentrum. Det er medarbeidernes engasjement, kompetanse og motivasjon som bidrar til kontinuerlig forbedring og operasjonell dyktighet.

SalMar har definert et sett med verdibaserte prinsipper som uttrykker ønsket adferd og felles handlingskompetanse blant ansatte. Blant disse er «Bærekraft i alt vi gjør» og «Vi bryr oss!» verdier som gjenspeiler selskapets holdninger og ansvar overfor miljø og klima, ansatte og samfunnet som helhet.

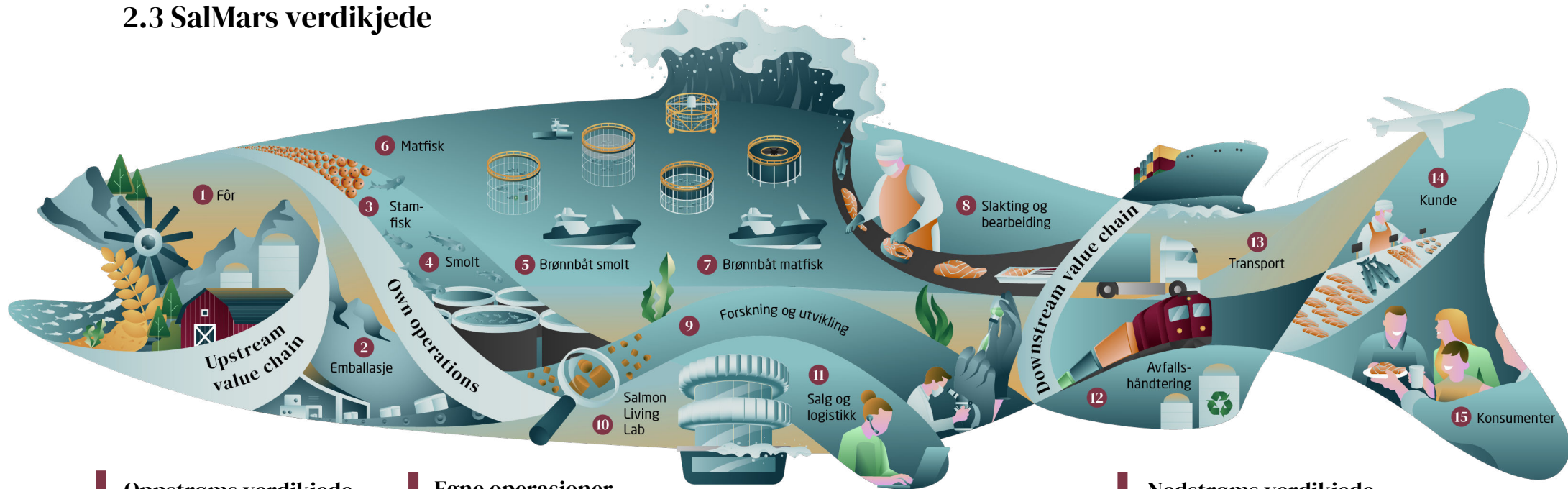
2.2 Organisering av virksomheten

SalMar konsernet bestod i 2025 av 3,574 ansatte, hvorav 3,389 var ansatt i Norge, 158 ansatt i Island og 27 ansatt i de asiatiske landene Vietnam, Japan, Korea, Taiwan, Thailand og Singapore. SalMars britiske virksomhet utøves gjennom det tilknyttede selskapet Scottish Sea Farms, og tall fra den skotske virksomheten inngår derfor ikke i SalMars rapportering.

SalMars genetikk kommer fra SalMar-stammen og utvikles gjennom SalMar Genetics AS. Genetikk er en sentral del av laksens verdikjede og selv om SalMar er delaktig i driften av selskapet, er selskapet juridisk sett et tilknyttet selskap (et selskap der SalMar har eierandel under 51% og ikke har operasjonell kontroll). Dette betyr at selskapet er utenfor konsernets konsolidering som vist i konsernstrukturen på side 4.



2.3 SalMars verdikjede



Oppstrøms verdikjede

- 1 Fôr**
Produksjon av marine råvarer
Produksjon av vegetabiliske råvarer
Produksjon av nye føringredienser
- 2 Emballasje**
Produksjon av emballasje for lakseprodukter

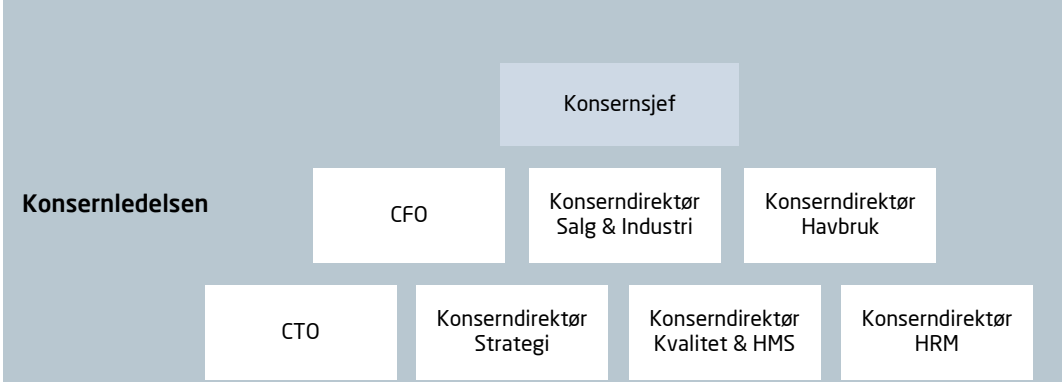
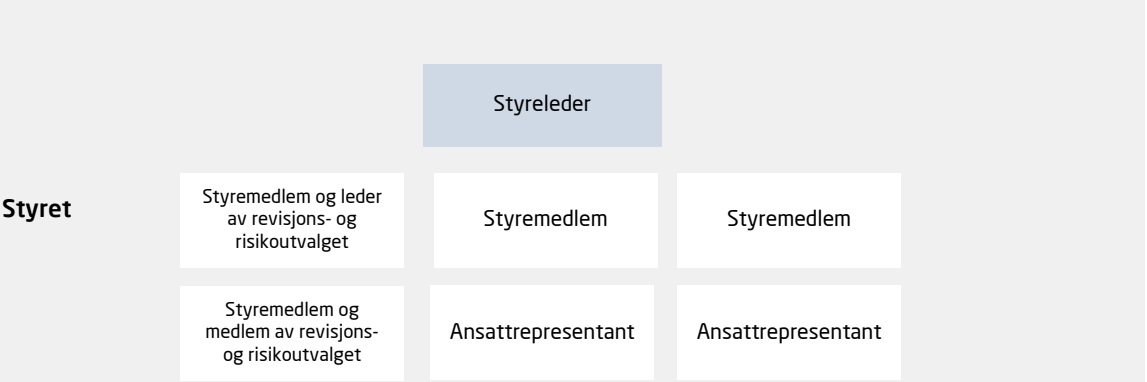
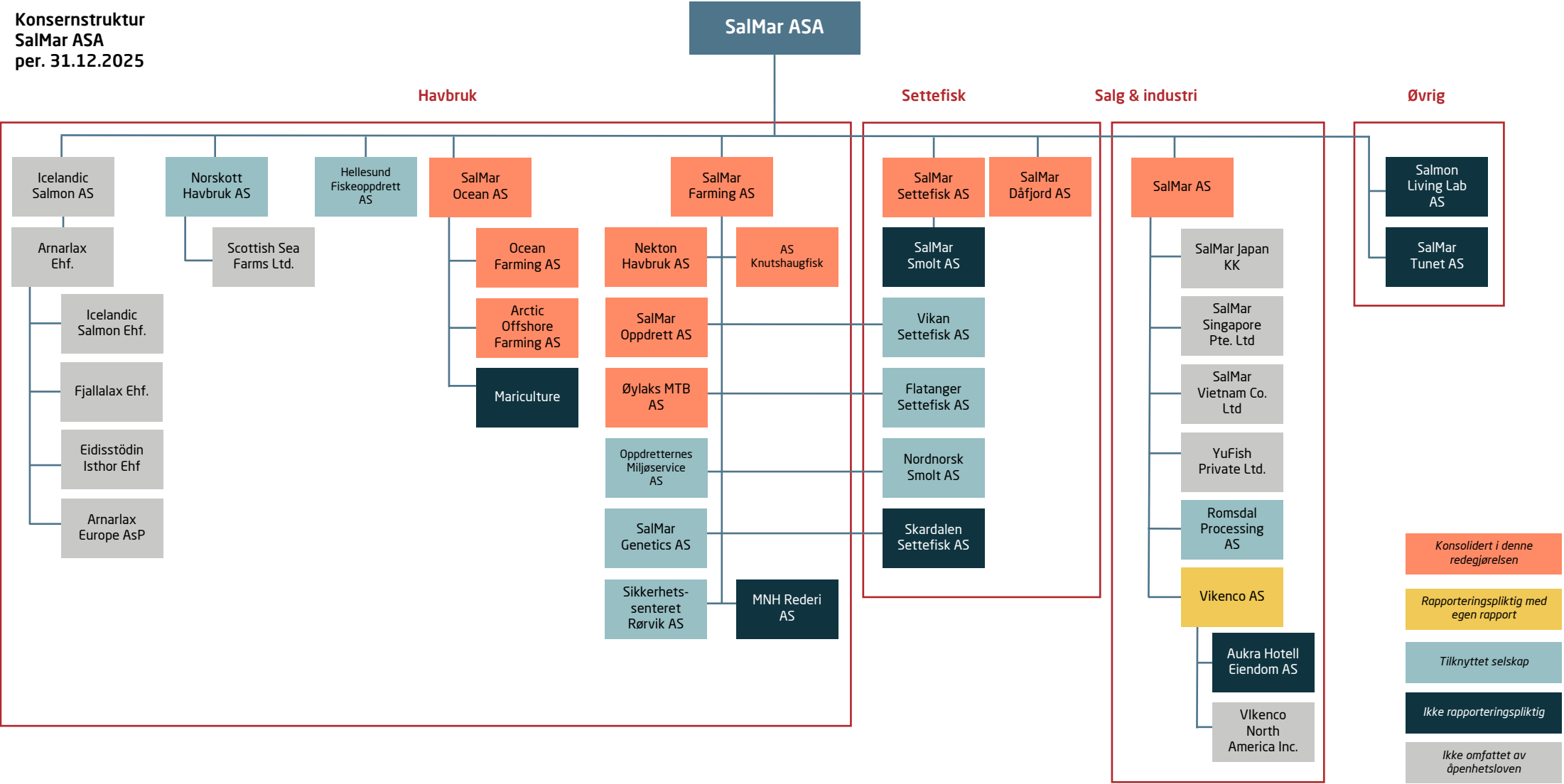
Egne operasjoner

- 3 Stamfisk**
Avlsprogrammer for å produsere robuste laksebestander
- 4 Smolt**
Smoltproduksjon på land
- 5 Brønnbåt smolt**
Transport av smolt fra land til merder i sjø
- 6 Matfisk**
Tradisjonelle merder
Nedsenkbare merder
Semi-lukkede merder
Lukkede merder
Eksponerte merder

- 7 Brønnbåt matfisk**
Transport av laks fra merder til slakteri
- 8 Slaktning og bearbeiding**
Slaktning
Videreforedling
- 9 Forskning og utvikling**
Fôrtesting og forskning
Fiskevelferd og operasjonell forskning
- 10 Salmon Living Lab**
Innovasjon og forskning
- 11 Salg og logistikk**
Salg og logistikk

Nedstrøms verdikjede

- 12 Avfallshåndtering**
Utnyttelse av biprodukt
Resirkulering av avfall der mulig
Organisk avfall til biogassproduksjon
- 13 Transport**
Global distribusjon av lakseprodukter med fly, båt, lastebiler og tog
- 14 Kunder**
Leveranser til en bred kundebase, inkludert detaljhandel, restauranter og grossister
- 15 Konsumenter**
Levering av lakseprodukter til sluttkunden



3. Retningslinjer og styringsprinsipper

3.1 Retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

SalMars forpliktelser til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernets styrende dokumenter. Dette inkluderer konsernets etiske retningslinjer og policyer, som er gjeldende for alle selskaper i konsernet.

SalMars etiske retningslinjer (Code of Conduct) gjelder for alle ansatte, innleide arbeidstakere, styremedlemmer og andre som opptrer på vegne av konsernet. Hensikten med retningslinjene er å fremme en sunn og ansvarlig bedriftskultur, styrke etterlevelsen av god forretningsskikk og bidra til å ivareta konsernets integritet. Retningslinjene skal også fungere som et verktøy for selvrefleksjon og utvikling av SalMars verdier og identitet. For datterselskaper i konsernet som ikke er heleide, skal tilsvarende retningslinjer forankres og vedtas av de respektive styrene.

SalMars etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) gjelder for alle leverandører, samarbeidspartnere og øvrige tredjeparter som har virksomhet med eller på vegne av SalMar ASA eller dets datterselskaper. Retningslinjene er utformet for å sikre at konsernets verdikjede er forankret i bærekraft, integritet og ansvarlighet. Alle leverandører plikter å etterleve de samme høye standardene som SalMar stiller til egen virksomhet, og forventes å integrere retningslinjenes prinsipper i egne styrings- og kontrollsystemer, samt i interne rutiner og leverandør-oppfølging. Videre forventes det at disse standardene etterleves i hele leverandørens egen verdikjede.

Konsernets øvrige policyer for menneskerettigheter, bærekraftige innkjøp og ansvarlig leverandørkjede er tilgjengelige på SalMars nettsider [her](#), og gjelder for alle datterselskaper i konsernet.

SalMar-konsernet legger stor vekt på ansvarlige arbeidsforhold for alle medarbeidere. Dette innebærer blant annet at ansatte skal ha skriftlige arbeidskontrakter, rettmessig lønn, nødvendig opplæring, tett oppfølging gjennom hele ansettelsesforholdet, samt full organisasjonsfrihet. SalMar har som hovedregel at ansatte skal ansettes i 100% stilling, og SalMar jobber aktivt for å rekruttere kvinner i det som tradisjonelt har vært en mannsdominert bransje. Utfyllende

informasjon om SalMars arbeid med likestilling og mot diskriminering finnes i konsernets likestillingsredegjørelse, tilgjengelig [her](#).

3.2 Ansvar

SalMar har interne prosedyrer for hvordan virksomheten forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prosedyre for oppfølging av leverandører i henhold til åpenhetsloven i SalMar ASA omfatter selskapenes arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. Denne beskriver hvordan SalMar gjennomfører sin aktsomhetsvurdering, implementering, oppfølging og tiltak, ansvarlige parter i konsernet, samt rapporteringsrutiner. Konsernsjefen har det overordnede ansvaret, mens bærekraftsansvarlig ivaretar aktsomhetsprosessen relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet. SalMars etiske retningslinjer og policyer er forankret og vedtatt av konsernets styre.

Policyer og rutiner er kommunisert til konsernets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapenes kvalitetsstyringssystem, EQS. Hver enkelt medarbeider har ansvar for å praktisere de etiske retningslinjene. Konsernet kommuniserer kontinuerlig med sine ansatte og oppfordrer til åpenhet, inkludering og involvering.

3.3 Kommunikasjon med interessenter

SalMar fører en kontinuerlig og åpen dialog med sine interessenter. I tillegg til ad hoc dialog, har SalMar etablerte prosesser som års- og kvartalsrapporter, samt øvrig kommunikasjon i samsvar med Oslo Børs' retningslinjer for informasjonsplikt. En detaljert oversikt over konsernets interessentgrupper og tilhørende kommunikasjonsformer er tilgjengelig i [SalMars årsrapport for 2025](#), side 34.

Utfyllende informasjon om SalMars retningslinjer og styringsprinsipper finnes i SalMars årsrapport, tilgjengelig på SalMars nettside for [policyer og publikasjoner](#).

4. Aktsomhetsvurderingen

4.1 SalMars arbeid med aktsomhetsvurderingene

SalMar ASA gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere faktisk og potensiell risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene omfatter både konsernets egen virksomhet og dets forretningsforbindelser, inkludert leverandørkjeden. Ved identifisering av faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, følges disse opp umiddelbart og i tråd med gjeldende regelverk.

For å sikre et systematisk og datadrevet kartleggingsarbeid, benytter SalMar en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS, heretter kalt Ignite. Plattformen gir oversikt over konsernets førsteleddslleverandører, forretningspartnere og andre kjente aktører i leverandørkjeden. Systemet har en innebygd funksjon for vurdering av sosial risiko hos leverandører basert på geografisk tilstedeværelse og industrispesifikk informasjon.

4.1.1 Aktsomhetsvurderingens steg

Datagrunnlag: Leverandørinformasjon hentes fra SalMars ERP-systemer, og det etableres en oppdatert oversikt over alle selskapets leverandører.

Risikoklassifisering: I Ignite suppleres leverandørinformasjon via tredjeparts-leverandøren ENIN, inkludert bransjekoder (NACE) og annen relevant bakgrunnsdata. Basert på offentlig informasjon om hver leverandør, tildeles leverandørene en geografisk risikoprofil og en industrispesifikk risikoprofil relatert til grunnleggende menneskerettigheter.

Den geografiske risikoprofilen er basert på ITUC Global Rights Index og Transparency International sin Corruption Perceptions Index. Industririsiko baseres på European Bank of Reconstruction and Development's (EBRD) sin indeks. Leverandørens sosiale risiko beregnes som et snitt av industri- og geografisk risiko og tildeles en vurdering (veldig lav, lav, medium, høy eller veldig høy).

Prioritering av leverandører: SalMar prioriterer leverandører for detaljert oppfølging basert på deres risikoprofil, deres betydning for verdikjeden og SalMars påvirkningsevne.

- **Kjerneleverandører:** Leverandører med direkte påvirkning på sluttproduktet, som rogn, smolt, fôr, vaksiner og emballasje, klassifiseres som kjerneleverandører og følges opp tett, i lys av deres betydning for SalMars verdikjede.
- **Høy sosial risiko:** Leverandører med høy sosial risiko basert på risikofiltrene i Ignite, vurderes som viktige å karlegge.
- **Høy omsetning:** Leverandører som SalMar bruker mye penger hos, følges også opp tett i lys av deres betydning for verdikjeden og SalMars påvirkningsevne.
- **Tidligere kartlagt risiko:** Leverandører der SalMar tidligere har kartlagt vesentlig risiko følges opp uavhengig av hvorvidt de oppfyller øvrige terskler. Dette skal sikre at risiko ikke har gjenoppstått hos leverandøren og at implementerte tiltak har gitt varig effekt.
- **Egne konsernselskaper:** For å sikre ivaretagelse av egne fastsatte prinsipper, er det nyttig å kartlegge også egne selskaper i konsernet.

Spørreundersøkelse: Et spørreskjema med 47 spørsmål sendes til de utvalgte leverandørene. Skjemaet dekker sentrale temaer knyttet til arbeidsforhold, HMS, styring og ansvarlighet i leverandørkjeden, og ber leverandørene vurdere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter i egen virksomhet og i deres leverandørkjeder.

Tiltak og oppfølging: Basert på funn vurderes og iverksettes tiltak. Selskapet prioriterer forhold med høy risiko og der påvirkningsmuligheten er størst. Tiltakene tilpasses alvorlighetsgrad¹, sannsynlighet for skade og SalMars tilknytning til risikoen, og står i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst. Risiko prioriteres etter føringene av punkt 2.4 i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, hvor den mest alvorlige risikoen skal prioriteres først.

Gjenoppretting: I tråd med SalMars prosedyre om oppfølging av leverandører iht. åpenhetsloven vil SalMar dersom det er behov for gjenoppretting etter faktisk negativ påvirkning sammen med leverandøren vurdere hvordan dette skal løses på en tilfredsstillende måte.

¹ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

4.1.2 Selskapets leverandørkjede² og forretningspartnere

SalMar har om lag 4,000 leverandører. I 2025 ble 79 leverandører prioritert for videre oppfølging basert på en risikobasert vurdering av deres risikoprofil. Som del av oppfølgingen har SalMar hatt dialog med selskaper hjemmehørende i Norge, Storbritannia, Sverige, Island, Singapore, Japan, Taiwan, Sør-Korea og Thailand. Besvarelsene fra undersøkelsen danner grunnlag for videre vurderinger og oppfølging. På bakgrunn av dette ble det sendt oppfølgingshenvendelser til 14 selskaper for å innhente ytterligere informasjon og nødvendige avklaringer.

4.2 Resultater fra aktsomhetsvurderingene

Nedenfor presenteres en oversikt over faktiske negative konsekvenser samt vesentlig risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik disse er identifisert gjennom SalMars aktsomhetsvurderinger for 2025. Oversikten gir et samlet bilde av funnene på tvers av virksomheten. De implementerte og planlagte tiltakene for å stanse, forhindre eller redusere skadevirkningene er også oppsummert.

4.2.1 Aktsomhetsvurderinger av konsernets egne segment, produkter & tjenester

I 2025 gjennomførte SalMar aktsomhetsvurderinger som omfatter konsernets egne virksomhetsområder innen havbruk, settefisk samt salg og industri, i tillegg til tilhørende leverandørkjeder. Vurderingene har ikke avdekket høy sannsynlighet for faktiske eller potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernets egen virksomhet. SalMar har heller ikke avdekket faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i konsernets egne selskaper.

SalMar har sin hovedaktivitet knyttet til biologisk produksjon og industriell foredling av laks. I tillegg utføres enkelte støttefunksjoner internt i konsernet, og det tilbys i noen tilfeller tjenester til eksterne aktører, for eksempel innen slaktning, pakking og distribusjon. Aktivitetene som tilhører SalMars norske virksomhet gjennomføres i sin helhet i Norge. Hele produksjonsprosessen, fra rogn og smolt til matfisk, foregår i

Norge. Det innebærer at konsernets tre hovedområder: havbruk, settefisk og salg og industri, har sitt utgangspunkt og operasjonell gjennomføring innenfor norske lover og rammeverk.

Segmentet salg og industri har salgskontorer i Japan, Sør-Korea, Vietnam, Taiwan og Singapore. Gjennom aktsomhetsvurderingene erkjenner SalMar at arbeid med å sikre åpenhet og informasjonsflyt i deler av leverandørkjeden i disse markedene kan innebære en høyere iboende risiko sammenlignet med andre markeder. Dette er særlig knyttet til behovet for langsiktig relasjonsbygging og tillitsbasert samarbeid. SalMar har derfor over tid arbeidet for å utvikle stabile og forutsigbare leverandørrelasjoner i disse landene.

Helse, miljø og sikkerhet er et sentralt satsingsområde i SalMar, og konsernet arbeider kontinuerlig for å forebygge arbeidsrelaterte skader og sikre god HMS-praksis. Det er kjent at arbeid i oppdrettsnæringen innebærer en viss HMS-risiko, særlig ved sjølokaliteter, settefiskanlegg samt slakteri- og videreforedlingsanlegg. Videre er det en risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser i perioder med høy aktivitet, og konsernet arbeider løpende med tiltak for å sikre etterlevelse av regelverk og forsvarlige arbeidsforhold.

SalMar-konsernet består av en mangfoldig arbeidsstyrke med over 3.500 ansatte fra 64 ulike land. SalMars mangfold er en uttalt styrke for konsernet, og bidrar med et bredt spekter av perspektiver, erfaringer og kompetanse. SalMar erkjenner at et internasjonalt og sammensatt arbeidsmiljø også kan medføre økt risiko for diskriminering og trakassering.

4.2.2 Aktsomhetsvurderinger av konsernets leverandører

SalMar-konsernet har en omfattende og mangfoldig leverandørportefølje, bestående av både små og store aktører innen ulike deler av verdikjeden. Som en del av aktsomhetsvurderingene i 2025 er det gjennomført en risikobasert gjennomgang av konsernets leverandører, med særlig oppmerksomhet rettet mot områder hvor det foreligger økt sårbarhet for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene avdekket én faktisk hendelse av negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandøren. Saken omhandlet atferd i strid med interne retningslinjer.

² Med leverandørkjede menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvare til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, begrenses kartleggingen til prioriterte deler av leverandørkjeden basert på en risikovurdering.

Gjennom vurderingene ble det identifisert økt risiko knyttet til mindre leverandører i konsernets tre hovedområder: havbruk, settefisk og salg & industri. Felles for disse aktørene er ofte en fraværende eller utilstrekkelig formalisering av interne retningslinjer og policyer for å fremme sosiale, etiske og miljømessige standarder. Det gjelder for eksempel manglende krav til etablerte prosedyrer og retningslinjer i leverandørkjeden, mangel på etablerte tiltak for håndtering av risiko, samt begrensede prosesser for å innhente og dokumentere informasjon om leverandørens arbeid med ESG, herunder menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Videre er havbrukssektoren som nevnt tidligere kjennetegnet av perioder med høy arbeidsbelastning, skiftordninger og komplekse logistikk-løsninger. Innen dette segmentet er det identifisert risiko knyttet til etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser og potensielle brudd på arbeidstakerrettigheter.

4.3 Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

SalMar vil i det følgende redegjøre for tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

På bakgrunn av leverandørundersøkelsen gjennomført i 2025 ble 14 leverandører fulgt opp nærmere basert på sine besvarelser. Oppfølgingssamtalene ga økt innsikt i leverandørenes hendelser, rutiner og styringsmekanismer, og etterspurt dokumentasjon ble fremlagt i alle tilfeller. Samtlige oppfølginger hadde som formål å oppnå en bedre forståelse av identifisert risiko og å avdekke eventuelle ytterligere risikoforhold hos leverandørene eller i deres leverandørkjeder.

Én av oppfølgingssakene var knyttet til en faktisk negativ konsekvens knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandøren i 2025. SalMar har fulgt opp forholdet for å sikre at nødvendige korrigerende tiltak ble iverksatt, og har mottatt dokumentasjon og redegjørelser som vurderes som tilfredsstillende.

SalMar har fulgt opp flere selskaper basert på risiko identifisert i foregående rapporteringsperiode for å sikre at risiko ikke har gjenoppstått. Resultatene viser at tiltakene som ble implementert har gitt varig reduksjon av risiko.

4.3.1 Tiltak internt

Ett av SalMars postulat er "Vi bryr oss!" noe som direkte gjenspeiles i konsernets arbeid med ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet for alle ansatte, samt arbeidet for likestilling og mot diskriminering.

SalMars HMS policy er førende for konsernets forpliktelser tilknyttet HMS, og retningslinjene uttrykker en forpliktelse til trygge arbeidsplasser, og fremhever viktigheten av opplæring og tilstrekkelig kursing for de ansatte, samt forankring av ansvar hos ledelsen. Retningslinjene tar også for seg viktigheten av korrekt rapportering av skader og ulykker, for å sikre at informasjon og bevissthet deles med alle relevante medlemmer av arbeidsstyrken.

SalMar gjennomfører obligatoriske opplæringsprogrammer med mål om å redusere ulykker og ivareta helse og sikkerhet for arbeidsstyrken. Ansatte som jobber på sjø og settefiskanlegg eller på slakteri- og prosesseringsanlegg er særlig utsatt for ulike HMS-risikoen, noe som gjør grundig opplæring og tydelige prosedyrer avgjørende for å forebygge hendelser. Som en del av denne tilnærmingen tilbyr SalMar detaljerte arbeidsinstrukser i opplæringen, slik at de ansatte forstår nødvendige sikkerhetsrutiner og er rustet til å utføre arbeidsoppgavene sine på en trygg måte, og dermed redusere sannsynligheten for ulykker. I 2025 ble det vedtatt å gjennomføre en felles HMS-opplæring for alle driftsledere, med mål om å styrke kunnskap og bevissthet om helse, miljø og sikkerhet på ledernivå. Opplæringen skal bidra til å redusere antall arbeidsrelaterte skader i konsernet over tid.

For å imøtekomme risikoen knyttet til høy arbeidsbelastning og utfordringer med arbeidstidsbestemmelser, har SalMar iverksatt flere tiltak. Konsernet har etablert tydelige rutiner og systemer for registrering og oppfølging av arbeidstid, og gjennomfører jevnlig interne revisjoner for å sikre etterlevelse av gjeldende regelverk. Det legges vekt på god dialog mellom ledelse og ansatte, samt opplæring av både egne medarbeidere og innleide arbeidere i rettigheter og plikter. I tillegg jobber SalMar kontinuerlig med å forbedre logistikk og bemanningsplanlegging for å redusere belastningen og sikre et trygt og rettferdig arbeidsmiljø.

SalMars policy for anti-diskriminering og like muligheter for alle beskriver konsernets forpliktelser og tilnærming til å motarbeide diskriminering, inkludert trakassering, og til å fremme like muligheter for alle ansatte til enhver tid, uavhengig av alder, kjønn, etnisitet, språk, seksuell orientering eller religion. SalMar arbeider systematisk og langsiktig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Arbeidet er nærmere redegjort for i konsernets likestillingsredegjørelse her.

4.3.2 Tiltak eksternt

Å sikre god virksomhetsstyring i leverandørkjeden er et prioritert område for SalMar, og en forutsetning for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos konsernets samarbeidspartnere. SalMar stiller tydelige krav til sine leverandører gjennom kontrakter og etiske retningslinjer, som leverandører plikter å etterleve.

Som en del av SalMars ansvar for aktsomhet og oppfølging, benyttes en strukturert prosess som inkluderer egenevalueringer, dialog og kontrolltiltak. Leverandører som rapporterer avvik i egenevalueringsskjemaet følges opp med utdypende redegjørelser. Dersom det avdekkes brudd på SalMars policyer, kreves en konkret tiltaksplan for lukking av avvikene.

SalMar gjennomfører regelmessige leverandørvurderinger og revisjoner - enten internt eller ved bruk av tredjepart - for å evaluere etterlevelse og oppnådde forbedringer. Resultater fra disse vurderingene kommuniseres til relevante nivåer i organisasjonen for videre oppfølging. I tillegg har SalMar etablert faste dialogarenaer med leverandørene for å bekrefte at risikoreduserende tiltak faktisk er iverksatt, og for å dokumentere at skade er forhindret eller begrenset.

SalMar samarbeider tett med leverandører for å finne hensiktsmessige løsninger i tråd med konsernets etiske retningslinjer, særlig der det er behov for kapasitetsbygging eller utvikling av interne rutiner. Det legges til rette for gradvis profesjonalisering av styringssystemene, også hos mindre leverandører.

SalMar benytter kun aktører som kan dokumentere etterlevelse av relevante lover og forskrifter, herunder krav til allmenngjorte lønns- og arbeidsvilkår og påseplikt.

Erfaringer og innsikt fra leverandøroppfølging tas med inn i konsernets løpende aktsomhetsvurderinger for å videreutvikle prosessen og styrke forebyggende tiltak i fremtiden. Dette bidrar til kontinuerlig forbedring og høyere standard for ansvarlighet i hele verdikjeden.

4.3.3 Generelle tiltak

For å redusere identifiserte risikoer både internt i konsernet og eksternt i leverandørkjeden har SalMar implementert følgende overordnede tiltak:

- **Systematiske revisjoner av leverandører**, enten gjennom direkte oppfølging fra SalMar, tredjepartsrevisjoner eller som del av konsernets due diligence-prosess.

Revisjonene benyttes for å kontrollere etterlevelse av krav og identifisere eventuelle brudd på menneskerettigheter eller arbeidsvilkår.

- **Interne revisjoner i konsernet**, utført av enten intern stab eller ekstern part, benyttes for å sikre etterlevelse av interne krav og identifisere forbedringsområder.
- **Løpende oppdatering av konsernets styringsdokumenter**, herunder etiske retningslinjer (Code of Conduct), leverandørkrav (Supplier Code of Conduct) og relevante policyer, for å sikre at de til enhver tid er i tråd med gjeldende regelverk og forventninger.
- **Tilgjengelige varslingskanaler for både ansatte og eksterne aktører**, som gjør det mulig å rapportere bekymringer eller brudd på etisk praksis anonymt og uten risiko for gjengjeldelse.

5. Henvendelser og varslingsmekanismer

5.1 Informasjonshenvendelser

SalMar følger opp alle henvendelser tilknyttet åpenhetsloven, herunder konsernets håndtering av faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Samtlige henvendelser i 2025 ble besvart i henhold til åpenhetslovens bestemmelser.

Eventuelle henvendelser vedrørende åpenhetsloven eller denne redegjørelsen kan rettes til:

SalMar ASA, apenhetsloven@salmar.no

5.2 Varsling

Retningslinjer og prosedyrer knyttet til konsernets varslingskanaler er regulert i en egen varslingspolicy. Denne er etablert for å sikre at mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernets virksomhet eller verdikjede blir avdekket og håndtert på en forsvarlig måte. En fullstendig innføring i varslingsordningen er tilgjengelig på SalMars dedikerte [varslingsnettside](#).

Årets aktsomhetsvurderinger viser en økning i andelen leverandører som har informert egne ansatte om tilgjengelige varslingskanaler sammenlignet med tidligere år. SalMar vil fortsette å gjøre informasjon om varsling av kritikkverdige forhold lett tilgjengelig for leverandører og andre interessenter gjennom SalMars nettsider.



6. Videre oppfølging fra SalMar

SalMar følger opp aktsomhetsvurderingene og tilhørende tiltak i tråd med konsernets etablerte rutiner. Dette innebærer både løpende oppfølging og mer langsiktige forbedringstiltak. I arbeidet inngår også dialog med berørte interessenter om hvordan eventuelle negative konsekvenser håndteres, samt bistand til gjenoppretting der det er relevant. Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret 2025.

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger minst én gang årlig, i tillegg til ved vesentlige endringer i konsernets risikobilde eller forretningsvirksomhet.

Informasjonshenvendelser rettet mot SalMar-konsernet og dets datterselskaper besvares etter rutiner beskrevet i kapittel 5.1.

For innsikt i aktsomhetsvurderinger utført av Vikenco AS, vennligst se selskapets egne nettsider.

Frøya, den 29.06.2026

På vegne av SalMar ASA

Frode Arntsen



Konsernsjef SalMar ASA

Gustav Witzøe



Styreleder SalMar ASA

Margrethe Hauge



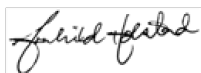
Styremedlem SalMar ASA

Leif Inge Nordhammer



Styremedlem SalMar ASA

Arnhild Holstad



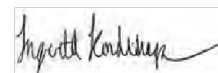
Styremedlem SalMar ASA

Martin Bech Holte



Styremedlem SalMar ASA

Ingvild Kindlihagen



Styremedlem SalMar ASA
Ansattvalgt

Stig Stensen



Styremedlem SalMar ASA
Ansattvalgt

Rapporteringspliktige datterselskaper i SalMar ASA etter åpenhetsloven

SalMar AS

Daglig leder	Simon Andre Søbstad
Styreleder	Gustav Witzøe

SalMar Farming AS

Daglig leder	Anders Jon Fjellheim
Styreleder	Gustav Witzøe

SalMar Oppdrett AS

Daglig leder	Anders Jon Fjellheim
Styreleder	Frode Arntsen
Styremedlem	Ulrik Steinvik

SalMar Ocean AS

Daglig leder	Anders Jon Fjellheim
Styreleder	Frode Arntsen
Styremedlem	Runar Sivertsen

SalMar Settefisk AS

Daglig leder	Anders Jon Fjellheim
Styreleder	Gustav Witzøe

Arctic Offshore Farming AS

Daglig leder	Anders Jon Fjellheim
Styreleder	Frode Arntsen
Styremedlem	Runar Sivertsen

Ocean Farming AS

Daglig leder	Anders Jon Fjellheim
Styreleder	Frode Arntsen
Styremedlem	Runar Sivertsen

AS Knutshaugfisk

Daglig leder	Per Gunnar Knutshaug
Styreleder	Frode Arntsen
Styremedlem	Roger Bekken

Nekton Havbruk AS

Daglig leder	Roger Bekken
Styreleder	Roger Bekken
Styremedlem	Ulrik Steinvik
Styremedlem	Nils Aarvik
Styremedlem	Anne Tonette Bjørgård
Styremedlem	Bente Holberg

Øylaks Mtb AS

*Fusjonert inn i SalMar Oppdrett AS fra 13.04.2026.

Passion for Salmon

SalMar ASA
Industriveien 51
N-7265 Kverva
NORWAY
Tel.: +47 72 44 79 00

www.salmar.no

 Kvalifisert elektronisk signatur GUSTAV WITZØE 2026-06-27 11:03:58 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur NILS AAKVIK 2026-06-27 18:27:03 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur PER GUNNAR KNUTSHAUG 2026-06-28 14:17:10 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur ULRIK STEINVIK 2026-06-29 07:38:28 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur SIMON ANDRE SØBSTAD 2026-06-30 04:10:25 GMT+2 Formål: Signatur	
 Kvalifisert elektronisk signatur BENTE ELIN HOLBERG 2026-06-26 13:25:37 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur ANNE TONETTE BJØRGÅRD 2026-06-26 13:26:27 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur ANDERS JON FJELLHEIM 2026-06-26 13:37:10 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur FRODE ARNTSEN 2026-06-26 14:11:27 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur RUNAR SIVERTSEN 2026-06-26 23:42:12 GMT+2 Formål: Signatur	 Kvalifisert elektronisk signatur ROGER BEKKEN 2026-06-27 04:21:00 GMT+2 Formål: Signatur